

Harrison-systemet har ett unikt sätt att identifiera dina speciella styrkor. Det mäter 175 egenskaper och identifierar dina högsta prioriteringar och värderingar - det du brinner för och det du mest av allt älskar att göra. När du har en möjlighet att använda dessa styrkor, blir din karriär mer givande och mer framgångsrik.

Några av de beskrivna styrkorna kan tyckas vara motsatta eller motsägelsefulla men är i själva verket kompletterande och stärker varandra, vi kallar det för paradoxala styrkor. Paradoxala styrkor beskriver en unik förmåga som gör att du kan bli mer mångsidig och reagera mer effektivt i en mängd olika situationer i ditt liv eller i ditt arbete. Till exempel så är uppriktighet och diplomati paradoxala styrkor. De två egenskaperna kan verka motsatta, men de kompletterar faktiskt varandra. Om du är både öppen och diplomatisk kommunicerar du sanningsenligt och respektfullt. Denna unika förmåga gör att du kan bygga relationer och samtidigt få saker gjorda.

Om du för närvarande är arbetssökande kan din förmåga att klart beskriva och sätta ord på dina styrkor hjälpa dig att få jobbet du söker. Därför rekommenderar vi att du reflekterar över styrkorna nedan samt dina prestationer som blir resultatet när du tillämpar dessa styrkor. Detta gör det möjligt för arbetsgivare att bättre förstå hur dina unika styrkor kan skapa värde för deras organisation.

Om du för närvarande är anställd, leta efter möjligheter där du ytterligare kan tillämpa dessa styrkor i ditt nuvarande jobb. Ju mer du kan använda dina styrkor desto troligare är det att du kommer att känna personlig tillfredsställelse och nå framgång i karriären.

Det är mycket mer sannolikt att om du fokuserar på att utveckla dina styrkor hjälper det din karriär mer än om du fokuserar på dina svagheter. Dina styrkor relaterar till tankemönster och beteenden som du gillar och som kan användas för att få saker gjorda. Dessa förädlas genom att du använder dig av dem och i kombination med kunskaper och färdigheter som du skaffar dig. Följaktligen är dessa styrkor det mest kraftfulla medel du har för att utveckla din karriär.

Värderingen av lämplighet omfattar en teknisk "konsistensdetektor" som visar resultatens tillförlitlighet genom att analysera samstämmigheten i svaren på enkäten. ID: 555473's konsistens värdering 100 vilket indikerar att ID: 555473 är 100.0% konsekvent i att svara på enkäten. Detta tyder på en hög sannolikhet att ID: 555473 var sanningsenlig, korrekt självmedveten och hade en förmåga att koncentrera sig på enkäten.

Friskrivningsklausul: Denna rapport är baserad på mer än 20 års forskning och tillämpning i mer än 60 länder. Även om de algoritmer som tar fram informationen har visat sig vara korrekta, är varje påstående inte nödvändigtvis korrekt. Harrison Assessments Int'l, och dess närstående bolag accepterar inte något ansvar av något slag inklusive försumlighet relaterade till exaktheten eller användningen av denna information.

Att sträva efter att lyckas

Din höga nivå av själv-motivation i kombination med en tämligen hög nivå av stresshantering är relativt ovanlig. Du trivs med processen för att nå målet nästan lika mycket som att lyckas målet. Du åstadkommer betydande prestationer samtidigt som du bara då och då blir stressad. Din förmåga att hantera stress inte bara stödjer din hälsa och ditt välbefinnande, det bidrar också till dina framgångar.

Du kan arbeta mycket bra på egen hand utan mycket handledning.

Din mycket starka känsla för detaljer visar på ett mycket starkt engagemang i kvaliteten på ditt arbete. Detta kan också hjälpa dig att undvika att göra misstag eller slösa tid på grund av att behöva göra om arbetet.

Att lösa problem på ett logiskt sätt

Även om du tenderar att vara ytterst logisk tenderar du också att vara intuitiv. Som ett resultat är du förmodligen bra på problemlösning. Din tendens att använda både vänster och höger hjärnhalva gör det möjligt för dig att känna av viktiga faktorer samtidigt som du kommer fram till logiska slutsatser. Detta ger dig en bra insikt i situationer och problem.

Att lösa problem på ett logiskt sätt

Du närmar dig ett nytt projekt genom att gå igenom alla steg samt i vilken ordning dessa måste genomföras.

Att söka vinna-vinna-lösningar

Du vill väldigt gärna att ditt arbete bidrar till att göra världen bättre. När samhällets och din organisations mål sammanfaller kommer du att känna en stark lojalitet och motivation. Det är mycket troligt att dina välvilliga avsikter kommer att inspirera andra.

Att åstadkomma förnyelse

Du trivs mycket bra med att pröva nya saker och experimenterar ofta med nya sätt att göra saker.

Du kommer sannolikt att producera originella idéer och/eller uppfinningar. Din rimliga grad av uthållighet i kombination med din mycket höga nivå av villighet att prova nya saker gör det möjligt för dig att vara uppfinningsrik. Din kreativitet kan vara mycket användbar när du startar i en ny riktning, tar dig an ett nytt projekt eller gör något som inte har gjorts tidigare. Därmed trivs du med att vara i framkant av att upptäcka nya saker.

Att fatta genomtänkta beslut

Du trivs med att reflektera över olika idéer och åsikter och du är i allmänhet öppen. Du kommer troligen att vara bra på brainstorming.

Du är mycket säker i dina åsikter, men du fortsätter att utforska olika synvinklar och anpassar dina idéer när det är lämpligt. Även om du har mycket starka åsikter tenderar du att överväga många olika idéer innan du kommer fram till en slutsats. Som ett resultat tenderar dina slutsatser att vara intressanta och väl genomtänkta. Även om dina starka åsikter ibland kan ge ett intryck av ensidighet och stelbenthet är du snabb att ändra dig till en bättre uppfattning så snart den läggs fram. Även om du är öppen för andras idéer styrs du inte av deras åsikter såvida de inte har en bättre idé. Du är verkligen en "sanningens utforskare" eftersom du söker efter och får större och större klarhet genom att öka din förståelse.

Att hantera risker

Du har en tendens att analysera potentiella svårigheter i planer och strategier och du kommer sannolikt att vara uppmärksam när du fattar strategiska beslut.

Även om du är villig att ta affärsrisker analyserar du också potentiella problem relaterade till dessa risker. Denna kombination gör det förmodligen möjligt för dig att ta lämpliga risker och hantera dem väl.

Att ständigt förbättra

Du har en tämligen stark vilja att utveckla dig själv.

Din starka självacceptans kombinerad med ditt betydande intresse i egen utveckling visar på en sund självkänsla. Även om vissa kan tycka att din självacceptans visar på arrogans, så är det inte fallet. Du är öppen för korrigerande feedback och angelägen att förändra när det behövs. Genom att vara trygg i dig själv tenderar du att göra andra mer bekväma med dig.

Att kommunicera hänsynsfullt och sanningsenligt

Du accepterar att andra berättar vad de tänker på, även om de är en aning okänsliga. Detta hjälper dig att lära dig och ta till dig saker från andra och underlättar och förbättrar teamarbete.