

Välkommen till Harrison Assessment karriärguide! Harrison Assessment karriärguide är ett värdefullt verktyg för att påbörja, ändra, eller utveckla din karriär. Den mäter 175 faktorer, inklusive vilka arbetsuppgifter du föredrar, motivation, arbetsmiljöpreferenser, intressen och dina sociala kompetenser.

Värderingen av lämplighet omfattar en teknisk "konsistensdetektor" som visar resultatens tillförlitlighet genom att analysera samstämmigheten i svaren på enkäten. ID: 555473's konsistens värdering 100 vilket indikerar att ID: 555473 är 100.0% konsekvent i att svara på enkäten. Detta tyder på en hög sannolikhet att ID: 555473 var sanningsenlig, korrekt självmedveten och hade en förmåga att koncentrera sig på enkäten.

Friskrivningsklausul: Denna rapport är baserad på mer än 20 års forskning och tillämpning i mer än 60 länder. Även om de algoritmer som tar fram informationen har visat sig vara korrekta, är varje påstående inte nödvändigtvis korrekt. Harrison Assessments Int'l, och dess närstående bolag accepterar inte något ansvar av något slag inklusive försumlighet relaterat till exaktheten eller användningen av denna information.

## Dina arbetsuppgiftspreferenser

Följande arbetsuppgifter trivs du med. Det skulle vara fördelaktigt att ha en karriär som involverar att göra de flesta av dessa arbetsuppgifter (listade i prioritetsordning):

- Verkställa regler
- Göra något som hjälper andra eller samhället
- Analysera fakta, problem och beslut
- Arbetsuppgifter som behöver göras exakt
- Fundera på och prova nya sätt att göra saker
- Arbetsuppgifter som behöver göras systematiskt
- Utforska eller ta till sig ny information

Följande är arbetsuppgifter som du tenderar att ogilla. Det skulle vara fördelaktigt om din karriär involverar att göra lite av dessa arbetsuppgifter (listade efter det du ogillar mest först):

- Fysiskt arbete
- Kontorsarbete
- Göra något konstnärligt
- Köra ett fordon

## Dina intressen

Följande är intressen som är viktiga för dig. Det skulle vara fördelaktigt att införliva en del av dessa intressen i din karriär:

- Vetenskap
- Finans eller affärer
- Skriva eller språk

Följande är områden där du saknar intresse. Det skulle vara fördelaktigt att undvika dessa områden som centrala aspekter av din karriär:

- Djur
- Mat
- Försäljning
- Psykologi
- Underhållning

## Dina intressen

- Naturvetenskap
- Tillverkning
- Juridiska frågor
- Biologi
- Medicinsk vetenskap
- Dator mjukvara
- Dator hårdvara

## Den arbetsmiljö du föredrar

Du har inget emot att sitta under långa perioder.

Det vore bäst för dig att arbeta inomhus.

Du arbetar bäst på egen hand snarare än som del av ett team.

Du bör undvika en befattning som kräver stående under längre perioder.

Du fungerar bäst i en lugn arbetsmiljö.

## Din interpersonella kompetens

Generellt har du en någorlunda optimistisk inställning, men du kan ibland bli lite modfälld om framtiden. Detta kan hindra din karriärutveckling om du inte ändrar på det. Men du är mycket lugn och avslappnad när du arbetar. Detta förhållningssätt är bra för din långsiktiga hälsa och välbefinnande, speciellt om du är produktiv samtidigt. Du är måttligt kapabel att hantera stress när den uppstår.

Du skulle fungera bäst i en karriär som involverar mycket interaktion med människor. Du är mycket rättfram eller uppriktig. Du är tämligen kapabel att vara taktfull. Din förmåga att på samma gång vara taktfull och direkt gör det möjligt för dig att bibehålla en bra kommunikation i dina arbetsrelationer. Detta bör hjälpa din karriär och göra det möjligt för dig att arbeta mer effektivt med andra. Du är måttligt kapabel att lägga fram dina egna behov. Du är tämligen hjälpsam och lyhörd för andras behov. Detta är ganska balanserat med bestämdhet och kommer att hjälpa dig att ha positiva interaktioner med andra. Du är mycket självaccepterande. Du har en stark vilja att utveckla dig själv. Därför har du en positiv egostruktur som gör dig mer attraktiv för andra. Du tenderar att vara tolerant mot människor som är okänsliga. Du tenderar att vara balanserad mellan att vara inåtvänd och utåtriktad. Du trivs måttligt med att försöka påverka andra. Du tenderar att vara måttligt empatisk och varm.

Sammantaget, dina interpersonella färdigheter är bra och dessa färdigheter kommer att vara en tillgång i din karriär.

## Din motivation

Du är själv-motiverad och du kommer förmodligen att lyckas i din karriär, speciellt om du väljer en karriär du gillar. Du tar många initiativ. Du behöver ha ett mycket utmanande arbete, och du är måttligt tydlig och entusiastisk över dina mål. Du vill ha en hel del självständighet i ditt arbete. Du tenderar att genomföra dina kreativa idéer. Du har inget emot arbetsuppgifter som kräver viss uthållighet.

Du är högst motiverad av (listade i ordning efter betydelse):

- En chans att ta initiativ

## Din motivation

- Att ha ett utmanande arbete
- En möjlighet att göra något värdefullt för samhället,
- Att få erkännande

Du kommer sannolikt att vara demotiverad av (listade i ordning efter betydelse):

- Att behöva arbeta nära en handledare
- Känslan av att ha fastnat i ett jobb

## Ditt beslutsfattande

Du trivs med att analysera fakta och beslut, och du är tämligen villig att ta dig an beslutanderätt. Du lägger liten vikt vid att samverka med andra i beslutsprocessen. Du kan vara tämligen intuitiv och använder denna intuition för att fatta beslut.

Du är tämligen villig att ta risker, men vid denna tidpunkt kan du tendera att vara lite pessimistisk om resultatet. Du tenderar att analysera de potentiella svårigheterna i planer och strategier, vilket gör det mer troligt att när du väl har kommit till ett beslut kommer du att ha tänkt igenom de viktiga frågorna.

Du närmar dig normalt beslut med ett öppet och reflekterande sinne, men du har mycket starka åsikter. När du fattar beslut föredrar du regelbundet att prova ett nytt sätt att närma dig en situation. Du har en del intresse i att planera, och du är ytterst noggrann när du planerar. Du tenderar att vara systematisk i ditt sätt att närma dig planer och beslut. Du tenderar vanligtvis att ta din tid när du fattar viktiga beslut.

## Ditt ledarskap

Dina måttligt tydliga mål kan behöva tydliggöras ytterligare innan du kan förmedla en klar vision för andra. Du har en del intresse för ledarskap, men du kanske också har en viss tvekan. Du motiveras av utmanande mål, men dina mål är endast måttligt tydliga just nu. Dessutom kan din brist på optimism också hindra dig att motivera andra. Din vision eller dina mål inkluderar verkligen att vara till nytta för andra eller samhället. I detta avseende är det mer sannolikt att du kan vinna bredare stöd och acceptans. Du har en måttlig tendens att försöka påverka andra, och du ger avsevärd betydelse till att försöka involvera andra till samarbete. Detta kommer sannolikt att göra det möjligt för dig att få ett bra samarbete med andra.

Du är själv-motiverad. Detta är nödvändigt för att lyckas i en ledarskapsposition. Du tenderar att ta initiativ. Därför är du mer sannolik att bli framgångsrik i en karriär som ledare. Din beslutsamhet att nå ett mål är en mycket bra tillgång för en ledare. Du tenderar att genomföra dina kreativa idéer. Du tenderar att vara välorganiserad. Detta kan hjälpa dig att organisera andra människors insatser. Du kan ibland bli överdrivet uppslukad av detaljer och tvångsmässig om detaljfrågor eller ordning & reda. Du är mycket progressiv och innovativ. Detta kommer säkert gynna ditt ledarskap.

Din vilja att utveckla dig själv är en bra tillgång som ledare. Det gör att du kan fortsätta att utveckla dig själv samtidigt som du är ett föredöme för andra. Du är mycket självaccepterande. Detta kan vara en gynnsam egenskap för ledarskap. Du har en bra balans mellan att vilja förbättra dig själv och att gilla dig själv på det sätt du är nu.

Du bryr dig inte så mycket om att arbeta för en kapabel ledare, och du vill ha en hel del självständighet i ditt arbete. Detta är normalt för en ledare.

I allmänhet har du tämligen goda interpersonella färdigheter som kommer att vara till hjälp för dig i en ledarskapsroll. Du är måttligt varm och empatisk vilket förmodligen är tillräckligt för de flesta ledarskapsituationer. Du tenderar att vara strikt när det gäller regler, följaktligen kan din verkställighet vara lite för sträng eller bestraffande ibland. Din förmåga att på samma gång vara direkt och taktfull kommer att öka lojalitet och motivation bland de människor du

## Ditt ledarskap

leder. Din vilja att människor skall tala sanning (även om de är lite okänsliga) kommer att hjälpa dig att vara mer informerad och att bättre förstå viktiga frågor. Ditt öppna sinne kommer att hjälpa dig att få respekt. Din vilja att involvera andra till samarbete är ett tecken på att du respekterar dem.